



# Universidade Estadual de Maringá

## Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino

### EDITAL Nº 076/2019– PEN

#### CERTIDÃO

Certificamos que o presente documento foi afixado no local de costume nesta Instituição, no dia 11 de novembro de 2019.

Luiz Guilherme de Oliveira Santos

**Abre processo de recondução de tutor e convoca os alunos participantes do Programa de Educação Tutorial (PET), do Grupo de Física, da Universidade Estadual de Maringá, para avaliação.**

A PRÓ-REITORIA DE ENSINO da Universidade Estadual de Maringá, no uso das atribuições e considerando:

o contido no Manual de Orientações Básicas do Programa de Educação Tutorial – PET;

a Portaria n.º 976, de 27 de julho de 2010, do Ministério da Educação, republicada no Diário Oficial da União em 31 de outubro de 2013;

a solicitação de recondução do Prof. Dr. Marcos Cesar Danhoni Neves à tutoria do Programa de Educação Tutorial (PET), Grupo de Física;

#### TORNA PÚBLICA:

A abertura de processo de recondução do atual tutor do Programa de Educação Tutorial (PET), do Grupo de Física, da Universidade Estadual de Maringá, Prof. Dr. Marcos Cesar Danhoni Neves, e a convocação dos alunos participantes do Grupo PET/Física para avaliação de recondução do tutor.

1. Os alunos devem:

1.1 Comparecer na reunião do CLAA do dia **13 de dezembro de 2019, às 09h40min, na sala 102 do Bloco C56**, para ouvida.

1.2 Individualmente, **preencher o formulário do Anexo 1 deste Edital** e entregá-lo à presidência do CLAA no dia da reunião.

2. O Tutor deve encaminhar uma cópia dos **três últimos relatórios** ao CLAA para o e-mail [programaspen@gmail.com](mailto:programaspen@gmail.com), **até dia 6 de dezembro de 2019**.

3. Esclarecimentos e informações adicionais podem ser obtidos na PEN, setor de Programas Especiais, por meio do e-mail [programaspen@gmail.com](mailto:programaspen@gmail.com) ou pelo telefone (44) 3011-5187.

4. Para ser reconduzido, o tutor deve obter média final maior ou igual a sete vírgula zero (7,0), conforme o Quadro de Avaliação do Anexo 1.

5. O resultado da recondução será publicado em Edital pela Pró-Reitoria de Ensino.

PUBLIQUE-SE.

Maringá, 11 de novembro de 2019.

Prof.ª Dr.ª Alexandra de Oliveira Abdala Cousin  
Pró-Reitora de Ensino



# Universidade Estadual de Maringá

## Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino

Continuação do Edital nº 076/2019-PEN

### ANEXO 1

## AVALIAÇÃO PARA RECONDUÇÃO DE TUTORES

### RESPOSTA INDIVIDUAL

CRITÉRIOS	AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
<b>PONTUALIDADE</b>  Se manifesta pela capacidade de cumprir prazos ou realizar algo no tempo devido. Considerar para essa avaliação: - a pontualidade nos compromissos presenciais (reuniões, aulas, orientações); - a pontualidade em relação a documentos (lançamento de notas, entrega de relatório); - a pontualidade no término de atividades no prazo determinado; - outros compromissos em que a pontualidade esteja relacionada.	É extremamente pontual (nunca presenciou falta de pontualidade em suas atividades)	( ) 2,0
	Procura ser pontual (ocasionalmente percebe-se falta de pontualidade em alguma atividade).	( ) 1,5
	Percebe-se a falta de pontualidade em algumas atividades, mas com média frequência.	( ) 1,0
	Falta de pontualidade em determinadas atividades é notória e ocorre com alta frequência.	( ) 0,5
	Falta de pontualidade são constantes em suas ações, demonstrando muita dificuldade de gerenciar o próprio tempo e em respeitar compromissos (independentemente de sua importância).	( ) 0,0
<b>RESPEITO</b>  Valor humano de grande importância na interação social. Sentimento que leva alguém a tratar outrem ou alguma coisa com grande atenção, profunda deferência (interesse pelos assuntos alheios, complacência, condescendência), consideração, reverência; estima ou consideração que se demonstra por alguém ou algo. Considerar para essa avaliação: - relacionamento interpessoal, abertura ao diálogo e aceitação das diferenças entre pessoas; - preservação de integridade física, psíquica e moral; - respeito às leis, entidades, entre outros.	É respeitoso em todo tempo e circunstâncias.	( ) 2,0
	Procura, na maior parte do tempo, manter o respeito em suas relações pessoais e ações.	( ) 1,5
	Apresenta dificuldades em manter o respeito, principalmente quando há confronto de ideias.	( ) 1,0
	É desrespeitoso na maior parte das situações.	( ) 0,5
	Frequente falta de respeito em suas atitudes, algumas praticadas de maneira abusiva, manifestadas sob diversas formas e em variados assuntos.	( ) 0,0



# Universidade Estadual de Maringá

## Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino

Continuação do Edital nº 076/2019-PEN

PARTICIPAÇÃO NAS ATIVIDADES DO GRUPO		
<p>Uma das funções do tutor é estimular a aprendizagem ativa, com vivências, reflexões e discussões informais, de modo a aumentar a cooperação no grupo. Para que isto seja possível, é imprescindível o envolvimento do tutor nas atividades do grupo.</p> <p>Considerar para essa avaliação:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- acompanha a execução das atividades do planejamento e participa com frequência das reuniões do grupo, participa das reuniões do Ciclo de Atividades e do UniPET;</li><li>- acompanha os alunos e participa dos eventos locais, regionais e nacionais (JOPAR, SULPET e EnaPET);</li><li>- procura participar da coordenação de eventos coletivos e de comissões que são formadas, entre outros.</li></ul>	Muito participativo nas atividades do grupo e nas demais envolvendo o PET.	( ) 2,0
	Participa da maioria das atividades, mas gostaria que participasse um pouco mais.	( ) 1,5
	Participação regular em algumas atividades.	( ) 1,0
	Pouco participativo e não demonstra interesse em participar mais ativamente das atividades.	( ) 0,5
	Não participa das atividades do grupo e exerce estritamente atividades administrativas.	( ) 0,0
ÉTICA		
<p>Ética é um conjunto de preceitos sobre o que é moralmente certo ou errado; um conjunto de princípios que orientam o comportamento de um indivíduo dentro da sociedade.</p> <p>Considerar para essa avaliação:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- exerce com zelo e dedicação as atribuições legais e regulamentares inerentes ao cargo ou função;</li><li>- observa as normas legais e regulamentares (em particular os deveres definidos na Art. 13 da Portaria 976);</li><li>- zela pela economia do material e pela conservação do patrimônio público;</li><li>- trata com urbanidade os demais servidores públicos e o público em geral (deveres dispostos no Código de Ética dos Servidores Públicos);</li><li>- possui atitudes coerentes com honestidade, responsabilidade, integridade, retidão, entre outros.</li></ul>	Apresenta o conjunto de condutas éticas pessoais e profissionais exemplares.	( ) 2,0
	Apresenta a maior parte das condutas éticas pessoais e profissionais.	( ) 1,5
	Apresenta, em algumas situações, atitudes pessoais/profissionais que não são éticas.	( ) 1,0
	Na maior parte, apresenta atitudes que não são éticas, seja dentro do ambiente profissional seja fora dele.	( ) 0,5
	Apresenta atitudes que não são éticas com muita frequência, seja dentro do ambiente profissional seja fora dele.	( ) 0,0

*Handwritten signature*



# Universidade Estadual de Maringá

## Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino

Continuação do Edital nº 076/2019-PEN

<b>INTEGRAÇÃO COM O GRUPO</b>  Refere-se ao comportamento de pertencimento, união, cooperação e colaboração com o grupo, coerentes com os princípios do Programa de Educação Tutorial.  Considerar para essa avaliação: - relacionamento interpessoal; - entrosamento com os demais membros; - capacidade de trabalho em equipe; - pertença ao grupo.	Integração total: Pensamentos e ações alinhadas com os princípios do grupo e do Programa de Educação Tutorial, com frequente contribuição para a motivação e construção de um ambiente de desenvolvimento coletivo.	( ) 2,0
	Integração forte: Sente-se à vontade para expor seus pensamentos e interagir com todos.	( ) 1,5
	Integração intermediária: Há um convívio e participação moderada nos assuntos.	( ) 1,0
	Integração parcial. Acompanha o grupo, mas sem se envolver diretamente nos assuntos.	( ) 0,5
	Integração bastante limitada ou inexistente: dificuldades de comunicação e relacionamento interpessoal, ocasionando frequentes desentendimentos e conflitos.	( ) 0,0
<b>TOTAL DE PONTOS (MÁXIMO 10,0)</b>		

### Quadro de Avaliação

ITEM	Relatórios (PESO 1)	Média da avaliação dos alunos (PESO 2)
NOTA		
<b>MÉDIA FINAL</b>		